

# ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

## ПРОТОКОЛ

### заседания краевого межведомственного координационного совета по охране труда

30.11.2021

г. Красноярск

№ 5

**Председательствовал:** Новиков В.В. – руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края.

#### **Повестка заседания:**

1. Об управлении профессиональными рисками у работодателей края.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края, Красноярской железной дорогой - филиалом ОАО «Российские железные дороги».

2. О внедрении цифровых технологий в систему безопасности и охраны труда работодателя.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края, Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, Красноярской железной дорогой - филиалом ОАО «Российские железные дороги».

3. О рассмотрении плана работы краевого межведомственного координационного совета по охране труда на 2022 год.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края.

4. Информирование о проведении периодических медицинских осмотров в организациях края.

Информация представлена министерством здравоохранения Красноярского края.

#### **РАССМОТРЕНО:**

1. Об управлении профессиональными рисками у работодателей края.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края, Красноярской железной дорогой - филиалом ОАО «Российские железные дороги».

#### **РЕШИЛИ:**

1. Рекомендовать активизировать проведение оценки профессиональных рисков в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, ГОСТ 12.0.002-2014 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения», ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный

стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ГОСТ Р ИСО 45001-2020 «Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению», ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ», ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ», ГОСТ Р 58771-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Технологии оценки риска», ГОСТ Р 51897-2011/Руководство ИСО 73:2009 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Термины и определения», ГОСТ Р ИСО 31000-2019 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Принципы и руководство», ГОСТ Р 54145-2010 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент рисков. Руководство по применению организационных мер безопасности и оценки рисков. Общая методология», Р 2.2.1766-03.2.2 «Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство».

Ответственные: работодатели края.

Срок: постоянно

2. Рекомендовать учитывать при проведении оценки профессиональных рисков последовательность этапов: идентификация опасностей на рабочих местах при существующих мерах управления; оценка рисков от каждой идентифицированной опасности при существующих мерах управления; оценка рисков на приемлемость (доступность) и выбор на основе результатов оценки приемлемости соответствующих (дополнительных) мер по снижению рисков и мер контроля за рисками; разработка и внедрение плана мероприятий по снижению рисков на рабочих местах.

Ответственные: работодатели края.

Срок: постоянно

3. Рекомендовать при проведении оценки профессиональных рисков использовать источники информации об опасностях: опрос работников, жалобы и обращения работников по поводу имеющихся факторов опасности, анализ производственного травматизма, профессиональной и общей заболеваемости, непосредственный осмотр рабочего места, опасности, которые могут причинить ущерб с течением времени (повышенный уровень вибрации, шума и т.д.), иные источники информации (техническая документация на оборудование, государственные нормативные требования охраны труда и др.), предписания органов государственного контроля (надзора), данные специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля за состоянием условий труда и охраны труда,

данные по оказанию первой медицинской помощи и использованию аптек первой помощи, рабочие процедуры и инструкции, отчеты о техническом обслуживании.

Ответственные: работодатели края.

Срок: постоянно

4. Рекомендовать организовать информационную работу с работодателями – членами регионального объединения работодателей о необходимости проведения оценки профессиональных рисков в соответствии с действующим законодательством по охране труда.

Ответственные: Васильев Ю.П., Галеев Р.Г.

Срок: в течение 2022 года

5. Рекомендовать обращать внимание на проведение оценки профессиональных рисков работодателями края при осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях, проверок выполнения условий актов социального партнерства.

Ответственные: Исянов О.Х., членские организации Красноярского краевого союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Красноярского края», органы исполнительной власти, органы местного самоуправления городских (муниципальных) округов и муниципальных районов края.

Срок: постоянно

#### **РАССМОТРЕНО:**

2. О внедрении цифровых технологий в систему безопасности и охраны труда работодателя.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края, Государственной инспекцией труда в Красноярском крае, Красноярской железной дорогой - филиалом ОАО «Российские железные дороги».

#### **РЕШИЛИ:**

1. Рассмотреть вопрос о разработке цифровой платформы «Управление охраной труда в Красноярском крае» в рамках Концепции цифровой трансформации отрасли «Содействие занятости населения Красноярского края».

Ответственные: Новиков В.В.

Срок: в течение 2022 года

2. Рекомендовать использовать:

электронный документооборот в сфере трудовых правоотношений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

цифровые технологии в части регистрации микротравм, проведения: инструктажа по охране труда, обучения и проверки знаний требований охраны труда, оценки профессиональных рисков, выявления нарушений требований охраны труда работниками, формирования списка контингента для прохождения медицинских осмотров, направления в медицинскую организацию и хранение заключений, формирования и хранения личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты, сведений об обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, формирования сведений о несчастных случаях и профзаболеваниях (с привязкой к конкретному сотруднику, материалам расследования, заключениям профпатолога и т.д.) и др.;

видеофиксацию проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса при проведении специальной оценки условий труда в целях исключения возникновения трудовых споров (несогласие работников с результатами проведения специальной оценки условий труда);

сервис «Электронный инспектор» для самостоятельного прохождения предварительной проверки (самопроверки) соблюдения требований законодательства об охране труда.

Ответственные: работодатели края

Срок: постоянно

3. Рекомендовать разместить на официальных сайтах ссылку на электронный сервис Онлайнинспекция.РФ.

Ответственные: Исянов О.Х., Васильев Ю.П., Галеев Р.Г., органы местного самоуправления городских (муниципальных) округов и муниципальных районов края.

Срок: постоянно

### **РАССМОТРЕНО:**

3. О рассмотрении плана работы краевого межведомственного координационного совета по охране труда на 2022 год.

Информация представлена агентством труда и занятости населения Красноярского края.

### **РЕШИЛИ:**

Утвердить план работы краевого межведомственного координационного совета по охране труда на 2022 год (приложение № 2).

### **РАССМОТРЕНО:**


4. Информирование о проведении периодических медицинских осмотров в организациях края

Информация представлена министерством здравоохранения Красноярского края.

**РЕШИЛИ:**

Принять к сведению информацию министерства здравоохранения Красноярского края.

Руководитель агентства  
труда и занятости населения  
Красноярского края



В.В. Новиков

Быстрова Оксана Николаевна  
221-02-90

