**ПАМЯТКА**

**«СЕРЫЕ» ЗАРПЛАТЫ И ИХ ПОСЛЕДСТВИЯ**

 **«Серая» зарплата —**это размер оплаты труда работника, отличающийся от «официальной» суммы по трудовому договору**.**

 **Негативные последствия для работника, получающего «серую» зарплату:**

1. получение лишь «белой» части зарплаты в случае любого конфликта с работодателем;
2. неполучение в полном объеме отпускных, расчетных при увольнении;
3. оплата больничного листа, исходя из «белой», то есть официальной части заработной платы;
4. почти полное лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, обучением, рождением ребенка;
5. отказ в получении необходимого Вам кредита в банке;
6. отказ в выдаче визы;
7. назначение трудовой пенсии из расчета официальной заработной платы;
8. административная (возможно уголовная ответственность) за незадекларированные доходы;
9. отсутствие компенсации в случае производственного травматизма и т.д.

**Негативные последствия для работодателя, выплачивающего «серую» зарплату**

1. В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **одной тысячи** до **пяти тысяч** рублей;

на юридических лиц от **тридцати тысяч** до **пятидесяти тысяч** рублей.

1. Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от **десяти тысяч** до **двадцати тысяч** рублей;

на юридических лиц от **пятидесяти тысяч** до **семидесяти тысяч** рублей.

1. Руководитель организации и главный бухгалтер, а также другие работники, оформляющие первичные учётные документы, могут быть привлечены к уголовной ответственности по статье 199 Уголовного кодекса Российской Федерации (Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации).
2. Уход от налогов «в крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более двух миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 10 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая шесть миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до двух лет;

либо принудительными работами на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо арестом на срок до шести месяцев;

либо лишением свободы на срок до двух лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

1. Уход от налогов «в особо крупном размере» (сумма налогов и (или) сборов за период в пределах трех финансовых лет подряд более десяти миллионов рублей, при условии, что доля неуплаченных налогов и (или) сборов превышает 20 процентов подлежащих уплате сумм налогов и (или) сборов, либо превышающая тридцать миллионов рублей) наказывается штрафом:

в размере от двухсот тысяч до пятисот тысяч рублей

или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет;

либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;

либо лишением свободы на срок до шести лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

 **Получая заработную плату в «конвертах» или «серую» зарплату сегодня, Вы лишены возможности получать в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком, отпускные, пособия при увольнении, трудовую пенсию.**

**Что можно сделать работнику сейчас?**

1. Обязать работодателя оформить трудовые отношения в соответствии со статьей 15 Трудового кодекса Российской Федерации, в частности указав оплату за выполнение трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы).
2. Обязать работодателя в письменном виде перечислять зарплату на зарплатную банковскую карту в полном размере, включая премиальные и иные выплаты (указывая в заявлении размер ежемесячной выплаты), с уведомлением о возможном декларировании дохода в налоговой инспекции на суммы, отличающиеся по расчётным ведомостям.

Заявление можно зарегистрировать в организации (2й экземпляр заявления с отметкой о получении должен остаться у Вас), либо направить по почте ценным письмом с уведомлением и описью вложения (содержания заявления). В этих случаях Ваше заявление станет письменным фактом выплаты «серой» зарплаты и Вашим оружием при наступлении негативных последствий для Вас.

1. Сообщить о факте выплат «серой» зарплаты – «возможной» неуплате Вашим налоговым агентом (работодателем) подоходного налога с вашей зарплаты в налоговые органы в письменной форме по адресам: с. Богучаны, ул. Октябрьская 76, тел. 8(39162)215-99, 8(39162)215-15 и Межрайонная ИФНС России № 18 по Красноярскому краю 663491, Красноярский край, Кежемский район, г. Кодинск, ул. Колесниченко, 20А, тел. 8 (39143) 7-01-35. Привлекать Вас к ответственности не будут. Ведь обязанность по уплате налога лежит на работодателе.
2. Обратиться в органы прокуратуры с жалобой о недоплатах страховых взносов в Пенсионный фонд. О размере страховых взносов можно узнать в территориальном Управлении Пенсионного фонда, обратившись с заявлением о выдаче выписки из индивидуального лицевого счета (1 раз в год предоставляется бесплатно).
3. Обратиться в Государственную инспекцию труда Красноярского края о фактах нарушения трудового законодательства.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ**

* в Государственную инспекцию труда в Красноярском крае (по адресу: 660059, г. Красноярск, ул. Семафорная, 433/2, телефоны 8(391)265-79-00 8(391)228-87-20 факс 8(391)265-46-15, адрес электронной почты: git24@mail.ru);
* в прокуратуру Богучанского района с. Богучаны, ул. Октябрьская, 88;
* в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;
* в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте «Онлайн Инспекция.РФ»

**ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ИНТЕРЕСОВ СЛЕДУЕТ РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ СТАТЬЕЙ 352 ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ И ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ**

В администрации Богучанского района определены телефоны «горячей линии»: 8(39162) 22-5-18, 8(39162) 22-0-16, 8(39162) 22-0-18, по которым можно обратиться и сообщить обо всех нарушениях работодателями требований трудового законодательства, или по электронному адресу: admin-bog@mail.ru, arseneva\_alfiya@mail.ru.

663491 Красноярский край, Кежемский район, г. Кодинск, ул. Колесниченко, 20А, Межрайонная ИФНС России № 18 по Красноярскому краю